



# Tätigkeitsbericht

der Gleichstellungsbeauftragten des Amts Schlei-Ostsee

März 2019 – November 2020

## Inhaltsverzeichnis

<b>Einleitung.....</b>	<b>3</b>
<b>Gesetzliche Rahmbedingungen.....</b>	<b>3</b>
<b>Tätigkeiten.....</b>	<b>4</b>
<b>Projekte.....</b>	<b>6</b>
<b>Zusammenarbeit.....</b>	<b>7</b>
<b>Ausblick.....</b>	<b>9</b>
<b>Danksagung.....</b>	<b>9</b>

## **Einleitung**

Seit dem 01.01.2013 bin ich als hauptamtliche Gleichstellungsbeauftragte tätig und hatte bis zum 31.12.2018 eine Wochenarbeitszeit von 10 Stunden.

Mit der Einführung des Gesetzes zur Sicherung der Arbeitszeit der kommunalen Gleichstellungsbeauftragten hat sich meine Wochenarbeitszeit seit dem 01.01.2019 auf 19,5 Stunden erhöht.

Die Arbeit der Gleichstellungsbeauftragten ist sehr vielfältig. Ich verstehe mich in der Rolle der Wegweiserin, die:

- zuhört,
- hinschaut und
- mitgestaltet.

## **Gesetzliche Rahmbedingungen**

Die Verfassung der Bundesrepublik Deutschland sichert in Artikel 3 Absatz 2 des Grundgesetzes die Förderung der rechtlichen und der tatsächlichen Gleichstellung von Frauen und Männern.

### Artikel 3 Abs. 2 Grundgesetz

*„Männer und Frauen sind gleichberechtigt. Der Staat fördert die tatsächliche Durchsetzung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern und wirkt auf die Beseitigung bestehender Nachteile hin.“*

### Artikel 6 Verfassung des Landes Schleswig-Holstein

*„Die Förderung der rechtlichen und tatsächlichen Gleichstellung von Frauen und Männern ist die Aufgabe des Landes, der Gemeinden und Gemeindeverbänden sowie anderen Trägern der öffentlichen Verwaltung. Insbesondere ist darauf hinzuwirken, dass Frauen und Männern in kollegialen öffentlich-rechtlichen Beschluss- und Beratungsorganen zu gleichen Anteilen vertreten sind.“*

## Tätigkeiten

Die Gleichstellungsarbeit bezieht sich grundsätzlich nicht nur auf die verwaltungsinterne Ebene. Auch alle Bürgerinnen und Bürger können sich an die Gleichstellungsbeauftragte wenden, wenn es um Chancengleichheit der Geschlechter in allen Lebensbereichen geht.

Die gültige Fassung der Hauptsatzung des Amtes Schlei-Ostsee weist unter § 6 die aufgeführten Aufgaben der Gleichstellungsbeauftragten aus:

### § 6

#### Gleichstellungsbeauftragte

(1) Die Gleichstellungsbeauftragte ist hauptamtlich tätig. Ihr können anderweitige dienstliche oder arbeitsrechtliche Aufgaben übertragen werden, soweit dies ihren Arbeitsauftrag als Gleichstellungsbeauftragte nicht beeinträchtigt.

(2) Die Gleichstellungsbeauftragte trägt zur Verwirklichung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern im Amt Schlei-Ostsee bei. Sie ist dabei insbesondere in folgenden Aufgabenbereichen tätig:

- Einbringung frauenspezifischer Belange in die Arbeit des Amtsausschusses, der amtsangehörigen Gemeindevertretungen und der Verwaltung,
- Prüfung von Verwaltungsvorlagen auf ihre Auswirkungen auf Frauen,
- Mitarbeit an Initiativen zur Verbesserung der Situation von Frauen im Amt
- Anbieten von Sprechstunden und Beratung für hilfeschuchende Frauen,
- Zusammenarbeit mit gesellschaftlichen Gruppen, Institutionen, Betrieben und Behörden, um frauenspezifische Belange wahrzunehmen.

(3) Die Gleichstellungsbeauftragte ist in Ausübung ihrer Tätigkeit an fachliche Weisungen der Amtsdirektorin oder des Amtsdirektors nicht gebunden; sie unterliegt aber ihrer oder seiner allgemeinen Dienstaufsicht.

(4) Die Amtsdirektorin oder der Amtsdirektor hat die Gleichstellungsbeauftragte im Rahmen ihres Aufgabenbereichs an allen Vorhaben möglichst so frühzeitig zu beteiligen, dass deren Initiativen, Anregungen, Vorschläge, Bedenken oder sonstige Stellungnahmen berücksichtigt werden können. Dazu sind ihr die zur Erfüllung ihrer Aufgaben notwendigen Unterlagen zur Kenntnis zu geben sowie erbetene Auskünfte zu erteilen.

(5) Die Gleichstellungsbeauftragte kann in ihrem Aufgabenbereich eigene Öffentlichkeitsarbeit betreiben. Dabei ist sie an Weisungen nicht gebunden. Die Gleichstellungsbeauftragte kann an den Sitzungen des Amtsausschusses und der Ausschüsse teilnehmen. Zeit, Ort und Tagesordnung der Sitzungen sind ihr rechtzeitig bekanntzugeben. In Angelegenheiten ihres Aufgabenbereichs ist ihr auf Wunsch das Wort zu erteilen.

Zu den **verwaltungsinternen** Aufgaben gehörten im Berichtszeitraum insbesondere:

- Beratung und Mitwirkung bei personellen, sozialen und organisatorischen Angelegenheiten des Amtes,
- Teilnahme an den Monatsgesprächen mit der Verwaltung und dem Personalrat,
- Ansprechpartnerin für die Ferienbetreuung in den Gemeinden Fleckeby, Rieseby und Waabs – erstmalige Befragung der Eltern durchführt.
- Ansprechpartnerin für alle Beschäftigte

Die Gleichstellungsbeauftragte nimmt mit ihren Tätigkeiten im Bereich der Personalangelegenheiten mittelbar und unmittelbar Einfluss auf die Personalarbeit der Verwaltung. Die Grundlage hierfür bilden das Gleichstellungsgesetz des Landes Schleswig-Holstein sowie die vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Amtsdirektor sowie den Leitern der jeweiligen Abteilungen und dem Personalrat des Amtes.

## **Weitere Tätigkeiten**

### **Anonyme Beratungen der Bürgerinnen und Bürger**

Insgesamt haben 54 Personen die Beratung im Berichtszeitraum in Anspruch genommen. Nachfolgend sind die Themen, die in persönlichen Beratungsgesprächen, Telefonaten oder E-Mail Kontakten genannt wurden, zusammengefasst:

- Beratung von Alleinerziehenden,
- Familiäre Belastungen und gesundheitliche Probleme,
- Trennung und Scheidung,
- Häusliche Gewalt,
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf,
- Ferienbetreuung,
- Berufliche Situation, Erwerbstätigkeit, Veränderungen,
- Belastungen der Familien und insbesondere der Frauen in Coronazeiten,
- Schülerinnen- und Schüler-Beförderung im Allgemeinen und unter Coronabedingungen.

Die Gleichstellungsbeauftragte unterstützt die Ratsuchenden nach einer ersten Klärung der Probleme und bei der Suche nach weitergehenden Hilfsangeboten.

## Regelmäßige Veranstaltungen

- ◇ Internationaler Tag gegen Gewalt an Frauen
  - Brötchentütenaktion
  - Orange your World
  
- ◇ Internationaler Weltfrauentag

## Projekte

- ◇ Frau, Gesundheit und Beruf
  - Veranstaltungen für Familien:
    - Ein glückliches Paar – eine glückliche Familie September 2019
  
  - Marktplatz „Gesundheit“:
    - 6. September 2019 - Eckernförde
  
- ◇ Leseolympiade für Jungs in Kooperation mit der Fahrbücherei Barkelsby und der Mitwirkung der Grundschulen: Waabs, Karby und Barkelsby.

## **Zusammenarbeit**

### **Zusammenarbeit mit anderen Gleichstellungsbeauftragten**

#### **Landesarbeitsgemeinschaft**

Die hauptamtlichen kommunalen Gleichstellungsbeauftragten arbeiten in einer Arbeitsgemeinschaft auf Landesebene zusammen und treffen sich ca. vier Mal im Jahr. Auf den Vollversammlungen referieren Expertinnen über gleichstellungsrelevante Themen. Gleichzeitig tauschen sich die Teilnehmerinnen aus und informieren sich über aktuelle Projekte.

#### **Netzwerktreffen der Gleichstellungsbeauftragten des Kreises Rendsburg-Eckernförde**

Die Gleichstellungsbeauftragte, Silvia Kempe Waedt führt ca. vier-fünf Mal im Jahr für alle hauptamtlichen und ehrenamtlichen Gleichstellungsbeauftragten des Kreises Rendsburg-Eckernförde ein Netzwerktreffen durch. Es wird über Fachthemen beraten, Informationen und Erfahrungen ausgetauscht sowie gemeinsame Projekte geplant, organisiert und durchgeführt.

#### **Zusammenarbeit mit den Gleichstellungsbeauftragten der Ämter Hüttener Berge, Dänischer Wohld und der Stadt Eckernförde**

Eine sehr gute, vertrauensvolle und regelmäßige Zusammenarbeit findet mit den Gleichstellungsbeauftragten Bibeth von Lüttichau (Amt Hüttener Berge), Anja Fiebelkorn (Amt Dänischer Wohld) und Annika Pech (Stadt Eckernförde) statt.

## **Zusammenarbeit mit unterschiedlichen gesellschaftlichen Gruppen, Institutionen, Betrieben, Behörden und Personen**

Aufgrund der sehr guten und vertrauensvollen Zusammenarbeit möchte ich besonders nachfolgende Partnerinnen und Partner benennen:

- ◇ Ev. Kindergarten Borby,
- ◇ Via Frauenberatungsstelle Rendsburg-Eckernförde,
- ◇ KIK,
- ◇ Frau & Beruf,
- ◇ Gleichstellungsbeauftragten der Stadt Preetz,
- ◇ Familienzentrum damp & rundum,
- ◇ Familienzentrum Eckernförde,
- ◇ Fahrbücherei Barkelsby
- ◇ Grundschulen aus dem Amtsbezirk
- ◇ Schulverbandsvorsteher Fleckeby und Schulausschussvorsitzende Amt Schlei-Ostsee
- ◇ Frauennetzwerk zur Arbeitssituation e.V.
- ◇ Verband für alleinerziehende Mütter und Väter e.V. Kiel,
- ◇ Örtliche Presse



## **Ausblick 2021**

Alle Veranstaltungen werden aufgrund der aktuellen Situation Corona konform geplant, durchgeführt und ggf. angepasst.

- ◇ Beginn des Projektes „Leinen los“ in Eckernförde,
- ◇ Frau, Gesundheit und Beruf (Vereinbarkeit von Familie und Beruf),
- ◇ Internationaler Weltfrauentag,
- ◇ Beteiligung am Girls & boys day,
- ◇ „Selbsthilfegruppe“ für alleinerziehende Mütter und Väter etablieren,
- ◇ Internationaler Tag gegen Gewalt an Frauen,
- ◇ Orange your World,
- ◇ Mehr Frauen in die Kommunalpolitik

## **Danksagung**

An dieser Stelle möchte ich mich ganz herzlich bei allen Wegbegleiterinnen und Wegbegleiter für die Offenheit, das Interesse und die bisherige sehr gute und vertrauensvolle Zusammenarbeit bedanken.